

مدير الجامعة يؤكد على أهمية تكريم العاملين

في حفل
تكريم كلية
الدعوة والإعلام

التقارير التعقيبية لجائزة التميز الإداري فرصة لتصحيح المسار

<p>متابعات</p> 	<p>٦</p> <p>وزير الدولة بوزارة الرعاية والضمان الاجتماعي يفتتح معارض كلية التربية</p>	<p>حوار</p>  <p>٥</p> <p>رئيس اتحاد الطلاب بالجامعة محمد الفاتح آدم عبد الرحمن في ضيافة «نور المثاني»</p>	<p>أخبار وتقارير</p>  <p>٢</p> <p>تنفيذ مشروعات العمل الصيفي وبرامجه لهذا العام</p>
---	---	--	--

www.quran-unv.edu.sd
E-mail:c.m.training@hotmail.com



رئيس مجلس الإدارة

أ.د. أحمد سعيد سلمان

رئيس التحرير

د. عفاف عبد الله أحمد

نور المثاني

((وَلَقَدْ آتَيْنَاكَ سَبْعًا مِنَ الْمَثَانِي وَالْقُرْآنَ الْعَظِيمِ))
(الحجر ٨٧)



رجب ١٤٣٤هـ الموافق لـ مايو ٢٠١٣م السنة الرابعة العدد (٤٤) صحيفة شهرية شاملة تصدر عن مركز الإنتاج الإعلامي والتدريب (قسم للتدريب)

إدارة الجهاد تدعو منسوبيها للتوجه إلى معسكرات التأهيل للرد على المعتدين

كلمة العدد

عناصر التميز الإداري

فعل مركز الجودة والتميز خيرًا عندما عقد لقاءً تفكيرياً حول كيفية الاستفادة من التقارير التعقيبية عقب إعلان نتائج التميز الإداري، حتى يقف القادة داخل الجامعة على نقاط القوة وفرص التحسين ولكن يجب الا يقف الأمر عند القادة فقط لأن التميز الإداري يتضمن ٩ عناصر القيادة احداها. ولكن هناك عناصر أخرى بخاضرها يتحقق التميز الإداري وهي:

- **الإستراتيجية:** المؤسسات المتمايزة تطبق رسالتها ورؤيتها بتطوير إستراتيجية مركزية على نوي الشأن . وتطور السياسات، الخطط، الأهداف والعمليات تعمم وتطبق لتحقيق الإستراتيجية.
- **العاملون:** المؤسسات المتميزة تثمن وتقدر عاملها وتخلق ثقافة تسمح بتحقيق أهداف المؤسسة والأفراد ذات المنفعة المشتركة. وتطور امكانات وقدرات عاملها وتعزز قيم المساواة والعدالة كما تهتم بالتواصل، المكافاة والإعتراف والتقدير بطريقة تضمن استنهاض همهم، خلق التزام لديهم وإعانتهم لإستخدام مهاراتهم ومعارفهم لمنفعة المؤسسة
- **الشراكات والموارد:** المؤسسات المتميزة تخطط وتدير المشاركات الخارجية، الموردتين والموارد الداخلية من أجل دعم إستراتيجيتها وسياساتها والتشغيل الفعال لعملياتها. وتناكد من انها تدير بفاعلية الأثار البيئية والاجتماعية
- **العمليات والمنتجات والخدمات:** المؤسسات المتميزة تصمم، تدير وتحسن العمليات، المنتجات والخدمات لتحقيق قيمة مضافة للزبائن ونوي الشأن الآخرين
- **نتائج الزبائن:** تضع وتعتمد على حزمة من مؤشرات الأداء مرتبطة مع حصيله الأداء لقياس مدى التطبيق الناجح لإستراتيجيتها والسياسات الداعمة لها بناء على احتياجات وتوقعات زبائنها
- **نتائج العاملين:** تضع وتعتمد على حزمة من مؤشرات الأداء مرتبطة مع حصيله الأداء لتحديد التطبيق الناجح لإستراتيجيتها والسياسات الداعمة لها بناء على احتياجات وتوقعات ذوي الشأن الخارجيين المعنيين
- **النتائج الرئيسية:** تضع وتعتمد على حزمة من مؤشرات الأداء مرتبطة مع حصيله الأداء لتحديد التطبيق الناجح لإستراتيجيتها بناء على احتياجات وتوقعات ذوي الشأن الرئيسيين.

رئيس التحرير

احتفال قبيلة الدعوة والإعلام بيوم الوفاء لأهل العطاء



وقد دعاهم للاهتمام بهذه الكلية واصفاً طلاب هذه الكلية وخريجها بالكفاءات، ومن جانبها أشادت مدير مركز الطلاب د. سر الختم عثمان أحد نادية عبد العظيم بهذه الكلية ووصفتها بعضا موسى هذه الجامعة إذ من خلالها يمكن أن تحقق الكثير من الأهداف كما وصفتها بأنها كلية المهارات ووصفت

رصد: بهجة جبريل
احتفلت كلية الدعوة والإعلام بقاعة مسجد النيلين بتكريم عمدائها المتعاقبين على إدارة الكلية واستقبال عميدها الجديد وسط حضور أنيق ومميز ضم أساتذة الكلية وموظفيها وطلابها وخريجها وعدداً مقدراً من عمداء الكليات بالجامعة حيث أعرب مدير الجامعة أ.د. إبراهيم نورين إبراهيم في هذا الاحتفال عن مدى سعادته بهذه اللقطة التي قام بها منسوبي كلية الدعوة والإعلام لتكريم موظفيها وعمدائها مؤكداً على أهمية تكريم العاملين وأوضح أن رسالة جامعة القرآن الكريم تتجسد في كلية الدعوة والإعلام فهي تعمل على توصيل رسالة جامعة القرآن الكريم لكل المجتمعات مشيراً إلى أنها من أهم كليات الجامعة واصفاً العاملين بالكلية بانهم قدوة في الجامعة والمجتمع

مدير الجامعة يشارك في المؤتمر العالمي الثاني لتعليم القرآن الكريم بالمنامة

النبوي في تعليم القرآن الكريم، وذلك برعاية سامية من صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة ملك مملكة البحرين وقد استغرق المؤتمر أربعة أيام

الأعلى للشؤون الإسلامية بالتعاون مع وزارة العدل والشؤون الإسلامية والأوقاف بمملكة البحرين والهيئة العالمية لتحفيظ القرآن الكريم التابعة لرابطة العالم الإسلامي. وقد جاء هذا المؤتمر تحت عنوان، المنهج

في إطار اهتمام الدولة بالقرآن الكريم شارك مدير الجامعة أ.د. إبراهيم نورين إبراهيم في المؤتمر العالمي الثاني لتعليم القرآن الكريم الذي عقد بالعاصمة البحرينية المنامة ممثلاً للسودان وجاء المؤتمر بتنظيم من المجلس

إدارة الجهاد تدعو منسوبيها للتوجه إلى معسكرات التأهيل للرد على المعتدين

دعا إ.دريس صالح علي مدير إدارة الجهاد بجامعة القرآن الكريم والعلوم الإسلامية جميع المجاهدين بالجامعة أن يستنكرون الهجوم الغادر على ولايتي شمال كردفان وجنوبها ومناطق أبي كرشولة والله كريم والسعيح وأم روابة ويتوعدون بالرد الحاسم لهؤلاء الأوغاد الذين لا يجيدون إلا لغة الخراب والدمار وترويع الأمنيين وتدعو إدارة الجهاد كل منسوبيها من المجاهدين للتوجه إلى معسكرات التدريب والتأهيل والإعداد للرد على المعتدين ودعا الدعاة من أساتذة الجامعة بتبصير الصهيوني الكبير كما دعا إلى تماسك الجبهة الداخلية والتوجه لميادين الإعمار.

التقارير التعقيبية فرصة لتدعيم الإيجابيات والوقوف على فرص التحسين

يكون قائداً لها مشيراً إلى أهمية هذا اللقاء وقد أشار أيضاً إلى أن النهج سيتدخل ضمن نطاق التقييم لاحقاً . وقد أوضح د. محيي الدين عبد الله رئيس مركز الجودة والتميز أن التقارير التعقيبية تعد الجائزة الأصلية للانطلاق نحو التطوير وتحسين الأداء وبين المهندس الصديق أحمد إسحق أن هذا التغيير لا يمكن إحداثه إذا لم تدرك الإدارة العليا وتسعى لهذا التغيير باعتبار أنها صاحبة القرارات وتقع الكثير من المسؤوليات على كاهلها وفي ختام هذا اللقاء قدم المهندس الصديق تطبيقات عملية للاستفادة من التقارير التعقيبية وقد تمت مناقشة فرص التحسين من خلال أخذ تقرير كلية الاقتصاد والعلوم الاجتماعية انموذجاً. وقد حضر هذا اللقاء عمداء الكليات ومديري المراكز والوحدات الإدارية.



بالجامعة إلى التميز ودعا كل العاملين للمشاركة في هذا الهم ومواجهة هذا التحدي معلناً أن من لا يخطو بإدارته نحو التميز والنجاح فهو غير جدير بان

عقد مركز الجودة والتميز برئاسة د. محيي الدين عبد الله لقاءً تفكيرياً حول كيفية الاستفادة من التقارير التعقيبية بحضور عمداء الكليات ومديرو المراكز والوحدات الإدارية وذلك المركز بمركز بحوث القرآن الكريم والسنة النبوية أبان مدير الجامعة أ.د. إبراهيم نورين إبراهيم أن جامعة القرآن الكريم قد اختارت هذا الطريق ليكون فيه شيء من الإلزام وأن هذا التقييم قد أصبح من سياسة الجامعة ولا يمكن التراجع وقد أكد أن التميز السمة الأساسية من سمات العصر وأضاف أن التخطيط لهذه الجوائز كان منذ فترة وأن هذه الدورة تمثل الخطوة الأولى داعياً إلى دراسة هذه التقارير دراسة متأنية للوقوف على الإيجابيات وفرص التحسين مؤكداً أن هذا التغيير لن يحدث إلا من خلال إيمان كل العاملين في الجامعة بضرورة التحسين وتطوير العمل للوصول