تسليم جوائز الجامعة للتميز في دورتها الأولى للعام ألفين واثني عشر بقاعة الشهداء:

مدير الجامعة: جامعة القرآن الكريم سبقت الجامعات السودانية الأخرى في الانطلاق نحو التميز

نظم مركز التقويم والجودة والتميز كرنفال تسليم جوائز الجامعة للتميز في دورتها الأولى للعام ألفين واثني عشر بقاعة الشهداء تحت شعار قوله تعالى: (إن أحسنتم أحسنتم لأنفسكم) برعاية كريمة من أ.د. إبراهيم نورين إبراهيم مدير الجامعة وقد جاء هذا الحفل وسط حضور مكثف من الإداريين وأساتذة الجامعة وموظفيها

■ رصد ومتابعة: بهجة - وبحيرة ■

مدير الجامعة يعلن ويشدد أن هنالك عقوبات في الدورة الثانية ستطول الإدارات والكليات إذا لم تحرز النتيجة المطلوبة

بدء الاستعداد للدورة الثانية لجائزة التميز

وقد خاطب مدير الجامعة هذا الحفل الكبير واصفًا جامعة القرآن الكريم بانها جامعة متميزة في اسمها ورسالتها ورؤيتها الثاقبة والإدارة السامية وقد أوضح أن الجامعة قد سعت منذ فترة من الزمان إلى هذه الخطوة كما أسماها الانطلاق نحو التميز من خلال صدور عدد من القرارات وبذل الكثير من الجهود والأموال في سبيل هذه الغاية مشيرًا إلى أن الجامعة قد بدأت متأخرة في هذا العمل ولكن سبقنا الجامعات السودانية الأخرى في هذا المجال مؤكدًا على أن هذه شهادة تعتز بها الجامعة وتسعى للمحافظة عليها معلنا أن الجامعة ماضية في هذا الجانب مؤكدًا بقوله اننا في عصر إما أن نكون أو لا نكون مبشرًا أن جامعة القرآن الكريم قد ظهر اسمها في المنافسات العالمية، مشددًا على ضرورة إعادة النظر في التقارير التعقيبية التي سلمت لكل الإدارات والمراكز والكليات وفرص التحسين ودعم الإيجابيات جازمًا أن الجامعة قد استفادات من هذه المرحلة كما استفاد المدربون من الخبراء معتبرًا أن ذلك مكسب.

وقد أوضح أن قيمة الأساتذة تكمن في البحث العلمي داعيًا إلى ضرورة الاهتمام بالبحث العلمي ووعد بانه سيعمل على تشجيع الباحثين منبهًا إلى ضرورة ربط البحث العلمي وتشجيعه وكشف الطلاب المتميزين والعمل على تبنيهم خدمة للدعوة وتحقيقًا لرسالة الجامعة واهدافها،وافاد أن هذه المناسبة كانت قوية والجائزة احتوت على معايير جديدة بالنسبة للجامعة، مكررًا شكره لمركز التقويم والجودة وعلى رأسهم د. محيي الدين عبد الله مدير المركز وللجنة تحكيم هذه الجائزة وعلى رأسهم د. شمبول عدلان شمبول على حرصهم لإعطاء كل جهة ما تستحقه من درجات وقدم أ.د. معاوية احمد سيد احمد وكيل الجامعة كلمة أ.د. أحمد سعيد سلمان رئيس الهيئة العليا للجوائز نيابة عنه كلمة شكر خلالها لجنة الخبراء الذين شاركوا في التحكيم على الجهود التي بذلوها للإسهام في ترقية الأداء في الجامعة وأوضح أن التنافس من سنن الله تعالى وان الجامعة خطت هذه الخطوات كالعالم الذي بدأ في المضي نحو التميز وأكد أن الجوائز تهدف إلى رفع الأداء ومستوى التحسين في المؤسسة وأوضح أن الجائزة قد طبقت على الكليات والعديد منها لا تعلم معايير التنافس املاً أن يكون العام القادم عامًا للتحسين وكسب خبرات جديدة .

كلمة لجنة تحكيم الجائزة

وتحدث د. شمبول عدلان شمبول ممثل لجنة التحكيم مبينًا أن جامعة القرآن الكريم كان لها السبق في هذا العمل المتميز والجدية في مجال الجودة والتميز والإتقان موضحًا أن التقويم الذاتي تأكيد للجودة والسعي المستمر لتحسين العملية التعليمية وابان أن المحاور التي يرتكز عليها التقويم الذاتي تكمن في إستراتيجية الجامعة وخططها والقيادة ،واعضاء هيئة التدريس ، والأبحاث والأنشطة العلمية ، والخدمة المجتمعية ، والموارد المالية والبشرية والتقنية ،وأخلاقيات الجامعة ، والبيئة الجامعية وفي ختام حديثه تمنى للجامعة المزيد من التقدم والتميز مؤكدا على ان التزام الإدارة العليا وجديتها سيكون له الأثر المباشر في تقدم وازدهار الجامعة.

كلمة مركز التقويم والجودة والتميز

أبان د.محيي الدين عبد الله مدير مركز التقويم والجودة والتميز أن فكرة الاحتفال تأتي كجزء مهم من أنشطة المركز وذلك لمواكبة التطورات العالمية والمحلية في التعليم العالي السائدة في هذا العصر وأضاف بقوله إن فكرة جوائز التميز فكرة جديدة على الجامعة، فمنذ أن أنشأت الجامعة مركز التنمية المهنية وضمان النوعية في العام ٢٠٠٦م، كانت الفكرة موجودة فقد بدأ المشروع في البداية باقتراح جائزتين هما جائزة التميز الإداري وجائزة الموظف المثالي، مضيفا أن هذه الجوائز جاءت نتيجة لوعي وإيمان من قبل الإدارة العليا بالجامعة باهمية تبني كل ما يسهم في تحقيق أهداف النظام التعليمي والتربوي والإداري بالجامعة، مؤكدا على أن مسيرة الجوائز ستمضي وان الاستعدادات للدورة الثانية ٢٠١٣م قد بدأت فعلا خاصة في جائزة البحث العلمي للطلاب التي تم فيها طرح موضوعات المنافسة منذ الشهر الماضي منوهًا أن جائزة التميز الإداري بوصفها الجائزة الأكثر أهمية بالنسبة للجامعة وفي ختام حديثه أشار إلى أن الجامعة –وهي تنفذ تلك الجوائز- قد أنفقت الكثير من المال والجهد والوقت ، معتبرًا أن ذلك لا يعد شيئًا في سبيل دفع عجلة الجودة والتميز بالجامعة، وأضاف فالجودة غالية ولها ثمن منوهًا إلى أن هذه الجائزة شارك فيها خبراء ومقيمون من عدة جهات: بلغ عددهم ثلاثين مقيمًا، وخبراء من هيئة التصنيع الحربي والهيئة القومية للكهرباء وشركة توزيع الكهرباء وشركة التوليد الحراري والجهاز المركزي لرقابة الكهرباء وجامعة الربط وجامعة الخرطوم وجامعة النيلين وشركة النيل الكبرى لأعمال البترول وحكومة ولاية جنوب كردفان وغيرها بالإضافة لأفراد ذوي خبرة من داخل الجامعة بصفة متدربين، مقدمًا شكره للجهات المساندة كافة والتي كان لها دور بارز في إنجاح الدورة الأولى.

الهيئة العليا للجوائز

وتتكون من ، نائب مدير الجامعة ووكيل الجامعة ، وامين الشؤون العلمية ، وعميد كلية الدراسات العليا ،ومدير مركز التقويم والجودة ، وعميد شؤون الطلاب ، وعميد كلية المجتمع ، وعميد عماد البحث العلمي وأساتذة من كل كلية إضافة لأمانات الجوائز التي تنفذ الإجراءات الإدارية.

جائزة الخدمة المجتمعية

تهدف جائزة الخدمة المجتمعية إلى بلورة الدور المجتمعي المطلوب من الجامعة وترسيخه ومساندة قيام الجامعة بمسؤولياتها تجاه المجتمع،وجعل وحدات الجامعة العلمية تنخرط في خدمة المجتمع كل في مجاله. وقد اعتمدت لجنة تحكيم هذه الجائزة على مرجعية رئيسة في عملية التقييم المجازة والصادرة من الهيئة العليا للإشراف على إدارة جوائز التميز للعام ٢٠١٢م. وتطبيقا لهذه المعايير فقد تم توزيع الدرجات على هذه المعايير الرئيسة بنسبة ٥٠٪ لإنجازات الكليات، ٣٠٪ لإنجازات أعضاء هيئة التدريس، ٢٠٪ لإنجازات الطلاب. كما تم توزيع الدرجات للمعايير الفرعية بنسبة ٣٠٪ لإنجازات السنوات الخمس الماضية ٧٠٪ لإنجازات عام التقييم ٢٠١٢ م .

وتتكون اللجنة المحكمة لهذه الجائزة من أ.د. شمبول عدلان شمبول ، د. إسماعيل عبد الرحيم بخيت ، أمين الجائزة ، د. محمد فضل الله علي ، د.عفاف عبد الله أحمد ، م. توفيق عبد المجيد محمد . وقد جاءت نتيجة الجائزة للعام ٢٠١٢م مرتبة حسب الكليات :مركز بحوث القرآن الكريم والسنة النبوية ، كلية الدراسات العليا ، كلية الدعوة والإعلام ، كلية القرآن الكريم ، كلية الشريعة – الأبيض- كلية اللغة العربية- أم درمان ، كلية الشريعة – بور تسودان ، مدرسة الألسن ، كلية العلوم الإدارية ، كلية اللغة العربية – الأبيض ، كلية التربية ، كلية الاقتصاد والعلوم الإجتماعية ، كلية الشريعة – أمد رمان.

وقد أوصت اللجنة المحكمة بحجب الجائزة لهذا العام لعدم الحصول لأي من الجهات المتنافسة على الدرجات المؤهلة للفوز بالجائزة وفقا لمعاييرها.

جائزة البحث العلمي للطلاب

وتمنح سنويًا للمتميزين في مجال البحث العلمي من الطلاب في مجالات تمنح البحوث العلمية التي تقع ضمن مجالات التخصصات الرئيسة المرتبطة برسالة الجامعة وهدفت هذه الجائزة إلى نشر ثقافة البحث العلمي لدى الطلاب وتعزيز التنافس الشريف في ميدان البحث العلمي إلى جانب توفير الفرص للجهات المهتمة بتبني المتميزين وبحوثهم وتقدير أصحاب البحوث المتميزة وتكريمهم وقيمة هذه الجائزة مبلغ مالي معتبر وشهادة تقديرية وجائزة عينية.

والفائزون في هذا العام هم :الطالبة سارة علي محمد نور من كلية الدعوة والإعلام ببحث يحمل عنوان« الانتماء للقبيلة في نظر الشريعة الإسلامية» كما فاز الطالب أحمد سليمان عبد الله عثمان من كلية اللغة العربية ببحث « ضعف الطلاب في اللغة العربية الأسباب والحلول» وفاز الطالب علي محمد نور من كلية الإعلام ببحث «أثر الوسائط الإعلامية على ثقافة النشء وسلوكه» وفاز الطالب عثمان إبراهيم نورين من كلية الاقتصاد ببحث دور الاقتصاد الإسلامي في حل الأزمات الاقتصادية»

وكيل الجامعة: العام القادم عام للتحسين وكسب خبرات جديدة

المحكمون لهذه الجائزة هم د. عبد الواحد عثمان ، د.الأمين إبراهيم د.عماد سليمان ، د. يوسف عثمان ، د.قمر محمد ، د.حسن عبد الوهاب، د. أحمد إلياس ، د.شامة مصطفى ، د.محمد صالح عبد الله أ.د. بلة عبد الله ، د.محمد النور قسم السيد ، د.محمد السر ، أ. أحمد قاسم ، أ.حمودة علي ، أ.محمد خليل ، د. علي عبد الله ، د.بدر الدين عبد الله، د.محمد هاشم

جائزة الباحث العلمي المتميز

وتمنح للمتميزين في مجال البحث العلمي من أعضاء هيئة التدريس، ومن في حكمهم من الباحثين ، في مجال التخصصات الرئيسة بداخل الجامعة وخارجها وذلك وفقًا لمعايير البحث العلمي والمشاركة في المؤتمرات والندوات والعضوية في الهيئات والمجالس العلمية، الجوائز وبراءت الاقتراع في مجال التخصص ، قيمة الجائزة مبلغ مالي بالجنيه السوداني إضافة لشهادة تقديرية ورمز تذكاري.

المحكمون لهذه الجائزة وهم أ.د. محمد البشير محمد ، أ.د.مختار عثمان أ.د.بلة عبد الله ، أ.د.معاوية أحمد د.الطاهر عبد الكريم ، د.محجوب محمد ، د.التيجاني أبو بكر د.عثمان محمد ، د.خليل حسن الخليفة ، المرشحون لهذه الجائزة أ.د.محمد موسى البر ، من كلية الدعوة والإعلام ، عدد البحوث المقدمة (١٠) ، عدد الكتب المقدمة (١٠). د. محمد الفاتح محمود بشير المغربي ، من كلية العلوم الإدارية ، عدد البحوث المقدمة (١٣) ، عدد الكتب المقدمة (١١) د.عماد عمر خلف الله أحمد ، من كلية الشريعة ، عدد البحوث المقدمة (٨) د.عبد الله محمد الأمين أحمد، كلية اللغة العربية ، عدد البحوث المقدمة (٧) وقد فاز بهذه الجائزة د. محمد الفاتح المغربي

جائزة التميز الإداري

تمنح لأفضل وحدة إدارية بالجامعة أداء وتميزًا وفقًا للمعايير الموضحة في نظامها، وتشمل الوحدة الإدارية كل كلية أو عمادة أو مركز أو إدارة داخل الجامعة وتهدف هذه الجائزة إلى تشجيع العمليات العلمية والإدارية وتجويدها وتطويرها بالجامعة ،وترسيخ نظم الجودة والامتياز في وحدات الجامعة المختلفة ،وإشاعة روح التنافس بين وحدات الجامعة في سبيل تطبيق نظم الجودة.وقد اعتمدت هذه الجائزة على المعايير التسعة المعتمدة حسب الأنموذج الرئاسي للامتياز (أنموذج EF)القيادة ، السياسات والإستراتيجيات ، العاملون بالوحدة ، الشراكات والموارد ، العمليات ، نتائج العملاء ، نتائج العاملين ، نتائج المجتمع ، نتائج الأداء الرئيسة وقيمة هذه الجائزة مكافأة مالية للعاملين الذين منحوا الشهادات التقديرية و شهادة تقديرية باسم الوحدة الفائزة وشهادات تقديرية بأسماء العاملين بالوحدة الذين شاركوا مشاركة فعلية في تطوير العمل الذي قاد الوحدة للفوز بالجائزة ،وايضا جوائز عينية للوحدة تتمثل في دعم الوحدة بالاحتياجات التي تساعدها على استدامة التطوير والتميز وجائزة معنوية تتمثل في تقارير تعقيبية بها نقاط القوة وفرص التحسين.وتعطى لجميع المشاركين حتى غير الوحدات الفائزة وقد جاءت نتيجة الجائزة للعام ٢٠١٢م حسب الترتيب كلية الاقتصاد والعلوم الاجتماعية بدرجة كلية بلغت ١٣٢,٠٠ وإدارة الشؤون المالية ، وأمانة الشؤون العلمية ، وكلية الدراسات ، وإدارة الأمن والسلامة ، والإدارة التنفيذية، وعمادة تعليم القرآن الكريم ومطبوعات الجامعة ، وكلية اللغة العربية ، ومدرسة الألسن ، وكلية العلوم الإدارية ، وكلية التربية ، وعمادة البحث العلمي، وكلية الشريعة والقانون ، وكلية تنمية المجتمع ، وكلية الدعوة والإعلام ، ومركز التنمية المهنية وضمان النوعية ، وكلية القرآن الكريم ، وإدارة الإعلام والعلاقات العامة ، ومركز الإنتاج الإعلامي ، وعمادة شؤون المكتبات ، والشؤون الإدارية والخدمات ، وعمادة شؤون الطلاب ، وإدارة مسجد النيلين ، وإدارة شؤون العاملين ، وإدارة الشؤون الهندسية ، ومركز بحوث القرآن الكريم والسنة النبوية ، هذا وقد أوصت لجنة المحكمين بحجب جائزة التميّز الإداري لهذه الدورة لعدم حصول أي من الوحدات المشاركة على الحد الأدنى المؤهل لنيل الجائزة وهي أربعمائة درجة.

وأخيرًا

علمنا في جميع الكليات والمراكز والإدارات وكذلك الطلاب وأعضاء هيئة التدريس ان ندرك ان هذه الجوائز الوسيلة الأساسية التي يمكن من خلالها التعرف على مدى تحقيق الجامعة لأهدافها المنشودة وتوفير المعلومات المختلفة حول نقاط القوة والضعف في الأداء ويمكن أن نعتمد عليها كاساس للتطوير والتحسين وانها تستند على تاكيد نقاط القوة وتلافي نقاط الضعف الأمر الذي يؤدي إلى إصلاح منظومة التعليم الجامعي ككل وهذا لا يتم إلا من خلال الجهود المستمرة وإيمان كل الكليات والمراكز والوحدات الإدارية لتغير هذه النتيجة وتلافي الثغرات الموجودة وبالتالي سرعة تغيير هذه النتائج وتطويرها بما يساعد على تحقيق النتائج التي ترجوها الإدارة العليا وترضي ذاتهم وتحقق رسالة الجامعة وأهدافها، فلقد كان تعقيب مدير الجامعة شديد الحساسية وكان متشددًا في امر هذه الجوائز. هل سيتم تطبيق العقوبات التي نادى بها في حديثه اكثر من مرة في حال عدم حصول أية وحدة أو مركز أو كلية على النتيجة المرضية والمشرفة؟ أم أن هذه العقوبة ستحجب كما حجبت الجائزة هذا العام؟! أم أن النتيجة في الدورة الثانية التي بدأ الاستعداد لها بالفعل ستكون مشرفة وحتى ذلك الحين سيكون لنا راي اخر.