

الوحدات الإدارية بالجامعة تتنافس للحصول على جائزة التميز الإداري



فرق التحكيم

تم تصميم جدول حددت فيه تواريخ زيارة الفرق للوحدات و لكل فريق «دفتر التقييم» و يشتمل على معايير التقييم حيث يدخل في التقييم رئيس الوحدة و رؤساء الأقسام و المسجلين و جميع الشخصيات الفاعلة إدارياً ويتم مناقشتهم في جميع الجوانب الإدارية المستهدفة و لا يوجد مجال للكذب على اللجنة فهي مدربة و تدرك تماماً المعلومات الصحيحة من غيرها كما أن أي إجابة لابد أن يصحبها دليل موثق يؤكد صحة المعلومة و لدى اللجنة الحق في القيام بزيارة ميدانية للتأكد من صحة المعلومات المقدمة إليها و بعد أن تنتهي اللجنة من عملها ترفع تقريرها بواسطة مركز التقييم و الجودة إلى الهيئة العليا للجوائز بالجامعة ثم ترفع التي ترفع توصيلتها بأسماء الفائزين إلى مدير الجامعة ثم يكلف مركز التقييم و الجودة بالإعداد لحفل عام لتسليم الجائزة بشرفه مدير الجامعة و يدعى له من ترى الجامعة دعوتها و بين د. محيي أن الجائزة تعطى لمن يحرز أعلى درجة من النقاط بشرط أن لا تقل عن أربعمئة درجة من جملة ألف درجة و بهذا يحتمل عدم وجود فائز في حالة عدم بلوغ النسبة المحددة للفوز و ذكر أن الجائزة عبارة عن شهادة تقديرية تمنح للوحدة بتوقيع من مدير الجامعة و شهادات تقديرية إضافة إلى مكافآت مالية للعاملين الذين ساهموا في تطوير العمل الذي قاد الوحدة للفوز و تدعم الوحدات بجوائز عينية تتمثل في دعمها بالمواد و الأجهزة التي تساعد على إستدامة النجاح .

أحمد وكيل الجامعة بغرض المراجعة الفنية لعمل فرق التقييم للجائزة و تحكيم هذه الجائز و من ثم رفع نتيجة التحكيم إلى أمانة الجائزة لإعلان الفائزين .
صرح د. محيي الدين عبد الله مدير مركز الجودة و التميز و المشرف على جائزة التميز الإداري بالجامعة أن جائزة التميز الإداري تهدف إلى الإسهام في تحقيق رسالة الجامعة بصورة متميزة و تحسين و تجويد العملية الإدارية بالجامعة و ترسيخ نظم الجودة و الإمتياز في الإدارات المختلفة بالجامعة و إشاعة روح التنافس الشريف بين الوحدات الإدارية المختلفة بالجامعة في الأداء الأمثل إضافة إلى تكريم سنوي لأفضل الوحدات أداء في العمل الإداري و أن طريقة التقييم اللجان مبنية على أن تكون هناك فرق من الخبراء و أصحاب تجربة مدربين و يتوزعون على الوحدات الإدارية المختلفة بالجامعة و ذكر أن هذه الفرق تتكون من أربعة و عشرون مقيم مقسمون إلى ستة فرق كل فرقة بها أربعة مقيمين حيث يرفع رئيس كل فرقة أعماله إلى لجنة الخبراء هي مكونة من أربعة أشخاص من كبار المستشارين في السودان ليحكموا على مجمل عمل الفرق ثم يصدر بعد ذلك التقييم النهائي للإدارات المختلفة و بيان الدرجات التي حصلت عليها كل إدارة مصحوبة بتقرير يوضح نقاط القوة و الضعف «فرص التحسين» حيث يسلم لكل وحدة إدارية لكي تعمل به لتحسين عملها مستقبلاً و أوضح أن التقييم الإداري يقوم وفقاً لمعايير «نموذج إمتياز الأعمال الأوربي» و قد

مستشارون من خارج الجامعة و قد ذكر أن معايير الحكم على هذه الجوائز مأخوذ من النموذج الأوربي المتمثل في تسعة معايير خمسة منها وسائل و أربعة نتائج وهي القادة الذين يمثلون القيم و المثل و المرونة لضمان استمرارية النجاح للمؤسسة ثم الإستراتيجية التي تتضمن الرسالة و الرؤية و الأهداف ثم العاملون من خلال تطويرهم بتدريبهم المستمر لتطوير قدراتهم و تعزيز قيم المساواة و العدالة و الشراكة و الموارد ثم العمليات و المنتجات و الخدمات ثم النتائج الزبائن مؤشرات الأداء نتائج العاملين و مقاييس الرأي و قال إن هناك ثمانية إدارات لم تخضع لهذه المنافسة لطبيعة العمل أو تأخر وقت إنشائها أو قلة عدد موظفيها وهي شركة البركات و شركة الباسقات و إدارة تنسيق الفروع و التنفيذ و المتابعة مركز التقييم و مركز دراسات البحوث الفقهية و في حديث وكيل الجامعة في هذه الورشة قال إن هناك ثلاثة و ثلاثين مقوماً لهذه الجوائز من خارج الجامعة و اثني عشر من داخل الجامعة و هم يعتبرون مساعدين و مدربين و ذكر أن هناك دورات ستقام للعاملين في الجامعة و في هذا الإطار فقد تشكلت لجنة خبراء الجائزة من المهندس الصديق أحمد إسحق استشاري الجودة بالمؤسسات الحكومية الخاصة و مسؤول الجوائز في السودان و د. عبد الله عبد الرحيم إدريس نائب أمين الشؤون العلمية بجامعة النيلين و مهندس مجدي أحمد علي خيري منسق الجودة الشاملة بهيئة التصنيع الحربي و أ.د. معاوية أحمد سيد

تحت شعار (إن الله يحب أحداكم إذا عملوا أن يتقنوه) عقد مركز التقييم و الجودة و التميز بقاعة الشهداء ورشة عمل للتعريف بكيفية تنفيذ جائزة التميز الإداري للعام ٢٠١٢م برعاية من مدير الجامعة أ.د. إبراهيم نورين إبراهيم الذي أوضح أن الاعتراف و التجويد و تحسين العمل يبدأ بهذه الخطوات و قد شدد على أن كل من لم يصل إلى درجة مناسبة في التميز الإداري تعني فشل قائد هذه الإدارة مما يستلزم اتخاذ إجراءات بشأنه داعياً إلى أخذ هذا الأمر بجدية و معرفة مواطن الضعف و فرص التحسين مبيناً أن هذه الجوائز من أهم الخطوات في تنفيذ و أكد أ.د. أحمد سعيد سلمان رئيس الهيئة العليا على أن الجامعة ظلت تدرب و تنشر ثقافة الجودة و قال إن عدم تطبيق النظام و عدم توظيف الموارد بكفاءة عالية يؤدي إلى أن يأخذ العميل انطباعاً سيئاً عن الجامعة فلا بد من إعداد العدة لإنجاح هذا العمل و في صعيد ذي صلة أوضح مدير مركز الجودة د. محيي الدين عبد الله حسن في هذه الورشة أن الهدف من هذه الجائزة تجويد العمل في الجامعة و تحسينه و تطويره و أشار إلى أن الإعداد لهذه الجائزة قد كان منذ شهر نوفمبر ٢٠١١م بتوجيه من مدير الجامعة بحيث تشمل أربع جوائز خدمة المجتمع خصصت لها أمانة مجتمعية و الباحث المتميز عمادة البحث العلمي و التأليف و النشر و الطالب المتميز عمادة شؤون الطلاب أما التميز الإداري فخصص له مركز التطوير و الجودة و خصصت لكل جائزة أمانة منفصلة يشرف عليها

تشكيل المجلس العلمي لمركز البحوث الفقهية والإفتاء

استناداً على المادة (٦) من لائحة تنظيم مراكز البحوث بجامعة القرآن الكريم و العلوم الإسلامية لسنة ١٤٣٢هـ - ٢٠١١م . أصدر أ.د. إبراهيم نورين إبراهيم مدير الجامعة قراراً نص على التالي :
أولاً - يُشكل المجلس العلمي لمركز البحوث الفقهية و الإفتاء على النحو التالي :
د. محمد هاشم محمد آدم - رئيساً
أ.د. إبراهيم نورين إبراهيم - عضواً
د. العبيد معاذ الشيخ - عضواً
د. الطاهر عبد الكريم ساتي - عضواً
د. حسن أحمد حسن الفكي (الهوري) - عضواً
د. علي عبد الله محمد الحسين - عضواً
أ.إبراهيم أحمد الشيخ الضيرير - عضواً
د. بدر الدين عبد الله حسن - عضواً
رئيس قسم الفقه و أصوله بكلية الشريعة - عضواً
١٠- عصام تاج الدين عبد القادر - مقررًا
ثانياً - مهام المجلس
يختص المجلس العلمي بالمهام و الاختصاصات التالية :
إقتراح الخطة السنوية للمركز.
إعداد مشروع الموازنة اللازمة تمهيداً لعرضها على مجلس عمادة البحث العلمي و التأليف و النشر لإجازتها.
دراسة مشروعات البحوث و الدراسات التي تطلب من جهات خارج الجامعة و اختيار الباحثين لإجرائها.
إقتراح الخدمات البحثية ذات الصلة بالتخصص لأعضاء هيئة التدريس بالجامعة.
وضع ما يحال إليه من مجلس العمادة قيد التنفيذ.
إنشاء الدوائر العلمية في التخصصات ذات الصلة.
إصدار القواعد العامة لتنفيذ أحكام لائحة تنظيم مراكز البحوث.
ثالثاً - يقدم المجلس العلمي تقارير ربع سنوية عن أعماله لمجلس عمادة البحث العلمي و التأليف و النشر

في إطار جهود الجامعة للنهوض بمؤسساتها و سعيها للتطوير و إحكام العمل و ضبطه لتحقيق جائزة التميز الإداري أهدافها . أصدر أ.د. إبراهيم نورين إبراهيم مدير الجامعة قراراً نص على التالي :
أولاً - تُشكل لجنة خبراء جائزة التميز الإداري من التالية أسماءهم :
أ.د. معاوية أحمد سيد أحمد (وكيل الجامعة) م. الصديق أحمد إسحق (استشاري الجودة بالمؤسسات الحكومية و الخاصة)
د. عبد الله عبد الرحيم إدريس (نائب أمين الشؤون العلمية بجامعة

الذليلين)
م. مجدي أحمد علي خيري (منسق الجودة الشاملة بهيئة التصنيع الحربي)
ثانياً - مهام اللجنة
- المراجعة الفنية لعمل فرق التقييم للجائزة .
- تحكيم جائزة التميز الإداري بالجامعة .
- رفع نتيجة التحكيم إلى أمانة الجائزة .

عبد المنعم صالح رمضان
مدينة كادقلي ودارسات من بعض المناطق المتأثرة بالحرب .
• قام معتمد محلية كادقلي بافتتاح الدورة وشارك فيها نخبة من أساتذة الكلية إضافة إلى مدير الشؤون الاجتماعية بوزارة الرعاية الاجتماعية بكادقلي .
• قدم ديوان الزكاة بعض الدعم المادي والعيني وجاء ختام الدورة الذي شرفه أمين ديوان الزكاة ممثلاً للوالي نسبة لإجتماع الحكومة الطارئ بكادقلي لقدم رئيس الجمهورية لمدينة تلودي صبيحة الجمعة المشهودة .
• يقيم الفرع دورة الحافظ المتقن للقرآن الكريم بالتعاون مع جمعية القرآن الكريم وسوف تستمر الدورة لمدة عام كامل إضافة للخلاوات الصيفية للدكتور جبريل بحي البان جديد و الشيخ الجليل نزار محمد التوم بخلوة الوقف .
• أفاد عميد الكلية باستقبال معتمد محلية الدلنج و القافلة الدعوية بقيادة الدكتور إسماعيل عبد الرحيم بخيت و نذر كريم من جامعة القرآن الكريم و العلوم الإسلامية .
• تفقد الوفد الزائر فرع الجامعة ووقف على الظروف الأمنية بمدينة كادقلي .
الولاية الشمالية
- دنقلا :
ستقيم كلية المجتمع بالولاية الشمالية مسابقة القرآن الكريم لربات البيوت في حفظ الثلاثة الأجزاء الأخيرة ، وذلك لتعظيم شعيرة الصوم في شهر رمضان المعظم .
تود كلية المجتمع بالولاية الشمالية أن تسير قافلة دعوية في شهر رمضان المعظم وذلك لأثرها الفاعل في تعميق روح التدين و ربط المؤسسات و الأفراد مع كلية المجتمع ، وتستهدف القافلة محليتي مروى وحلفا .

ولاية البحر الأحمر :
بورسودان
تم بحمد الله ختام العام الدراسي ٢٠١٢م لطلاب كلية الشريعة فرع بورسودان و طالباتها بعد اكتمال عملية الامتحانات و دخول طلاب الفرع و طالباتها في العطلة الصيفية . و شهد العام الدراسي استقراراً في كل الجوانب الأكاديمية و الخدمية مما أسهم في عام متميز و مستقر نال استحسان الأساتذة و الطلاب و رضاهم و حسب ما أفاد به فضيلة الدكتور فضل الله إبراهيم عميد الفرع .
• تم ختام دورة الدراسات الإسلامية و التجويد التي كانت بالتعاون مع جمعية القرآن الكريم بهيئة الموانئ البحرية .
• حسب إفادة عميد كلية الشريعة د. فضل الله إبراهيم شهد العام الدراسي استقراراً في كل الجوانب الأكاديمية و الخدمية مما أسهم في عام متميز و مستقر نال استحسان الأساتذة و الطلاب و رضاهم .
سنكات :
أفادنا الدكتور محمد عثمان سعيد - عميد فرع كلية المجتمع سنكات - أنهم بصدد تخريج دورة الدراسات الإسلامية و التجويد لعدد (١٨٥) داسة من الوافدات (إلى مصيف سنكات) في موسم الصيف و المعلوم أن مدينة بورسودان تعيش هذه الأيام فترة صيف شديد الحرارة ، الأمر الذي يجعل المواطنين ينتقلون مؤقتاً إلى مدينة سنكات .
ولاية شمال كردفان :
الابيض
تمت بداية عرضة القرآن الكريم و أسهم فيها مولانا أحمد أبو زيد رئيس الجهاز القضائي و شركة سوادتل .
• تم استلام موقع الجامعة جنوب المدينة .
• تم تنفيذ دورة جهاز الأمن و المخابرات .
• تم بحمد الله إقامة يوم ثقافي لكلية اللغة

تشكيل لجنة خبراء لجائزة التميز الإداري

أخبار الفروع... أخبار الفروع

العربية بإشراف الإدارة .
ولاية غرب دار فور
الجنينة
• أوضح الأستاذ حافظ عمر الأمين - عميد كلية المجتمع فرع الجنينة - أن الانطلاقة الحقيقية للفرع ستبدأ في منتصف هذا العام بعد أن اكتملت الترتيبات الأساسية حسب التزام حكومة الولاية ، و أكد العميد اهتمام الإخوة رئيس مجلس الأمناء و أعضائه برسالة الجامعة و برامج الفرع و كذلك تجاوب المجتمع و تشوقه لمناشط خدمة المجتمع و الدورات الدعوية .
أفادنا الأستاذ حافظ عمر الأمين - عميد الفرع - بافتتاح دورة الناشطات الأولى لربات البيوت بمحلية الجنينة و المقاصة بمعهد جويلى و بلغ عدد المستهدفات (١٠٠) دارسة ، و مدة الدورة شهر كامل ، و المواد التي ستدرس هي
١- القرآن الكريم
٢- العقيدة
٣- فقه الصوم
٤- السيرة
٥- الحديث
٦- فقه الأسرة
و أوضح أن أهداف الدورة تتمثل في التالي :
١- تعليم الدارسات ما يلزم من الدين بالضرورة من فقه الصوم و تجويد حزب (قد سمح) و حفظه و دراسة العقيدة و أحاديث السلوك .
٢- إنكاء قيم التوادد و التعاون بين الدارسات و إزالة روح التعصب للقبلية و العنصرية و الفرقة و الشتات .
فرع جنوب كردفان :
كادقلي :
• أفادنا الدكتور أ بكر أحمد محمد شعيب - عميد كلية المجتمع - بإقامة دورة دعوية لربات البيوت بقاعة الوقف لمدة (١٥) يوماً شملت (١٥٧) دارسة من