

دراسة

محمد صلى الله عليه وسلم اسم على مسمى

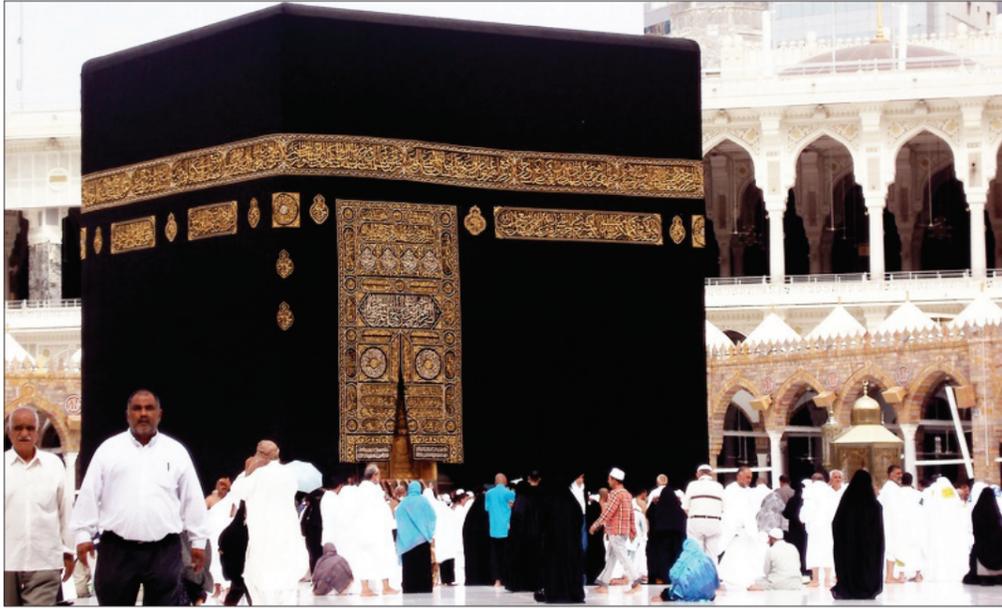
نماذج سلوكية



د. يوسف عثمان محمد

من استطاع أن يؤثر الله على خلقه فليفعل

لما ولي عمر بن هبيرة العراق أرسل إلى الحسن وإلى الشعبي فامر لهما ببين وكانا فيه شهرا أو نحوه ، ثم إن انحصى عليه شهرا أو نحوه ، ثم أن الحفي غدا عليهما ذات يوم فقال : إن الأمير داخل عليكم ، فجاء عمر يتوكأ على عصا له فسلم ثم جلس معظما لهما ، فقال : إن أمير المؤمنين يزيد بن عبد الملك أرسل كتابا أعرف أن في إنفاذها الهلكة فإن أطعته عصيت الله ، وإن عصيته أطعت الله عز وجل فهل تراني في متابعتي إياه فرحا ب فكلمة الشعبي فانحط في حبل ابن أبي هبيرة يوشك أن ينزل بك ملك من ملائكة الله تعالى ، فظ غليظ لا يعصي الله ما أمره ، فيخرجك من سعة قصرك إلى ضيق قبرك ، يا عمر بن هبيرة إن تتق الله يعصمك من يزيد بن عبد الملك ، ولا يعصمك يزيد بن عبد الملك من الله عز وجل ، يا عمر بن هبيرة لا تأمن أن ينظر الله إليك على أقبح ما تعمل في طاعة يزيد بن عبد الملك نظرة مقت فيغلق بها باب المغفرة دونك ، يا عمر بن هبيرة اندرحت ناسا من صدر هذه الأمة كانوا والله على الدنيا وهي مقبلة أشد إقبالا من إقبالكم عليها وهي مدبرة ، يا عمر بن هبيرة إن تك مع الله تعالى في طاعته كفاك مانقة يزيد بن عبد الملك ، وإن تك مع يزيد بن عبد الملك على معاصي الله وكلك الله إليه ، فبكي عمر وقام بعيرته ، فلما كان من الغد أرسل إليهما بإذنهما وجوائزهما وكثر منه ما للحسن ، وكان في جافزته للشعبي بعض الاقتار فخرج الشعبي إلى المسجد فقال : يا أيها الناس من استطاع منكم أن يؤثر الله تعالى على خلقه فليفعل فوالذي نفسي بيده ما علم الحسن منه شيئا فجهلته ولكن أردت وجه ابن هبيرة فاقصاني الله منه .



فدعاه (محمدًا) إذ شام منه وجهها يقوي الرجاء أخذ الخلق إذ نجر لدى العرش وينشي من حمده ما شاء فنادى سل تغط واشفع تشفع وارفع الرأس واقبل الإعطاء فالقاه المحمود ثم لديه يغبط المصطفى عليه العطاء وقد كان نبينا محمد صلى الله عليه وسلم اسما على مسمى: أضحي (محمدًا) المحمد كاسمه في الصالحات مشار كل بنان؛ وإذا بدا ملا العيون جلالة ففضل وهي كليلة اللخنان عذبت مباحه بأفواه الوري ففناؤه يثنى بكل مكان؛ فقد خلعت (الألف واللام) على اسم (محمدًا) إشارة إلى أنه علم منقول من (صفة الحمد)، كما قال ابن مالك في جواز دخول (الألف واللام) على بعض الأعلام المنقولة: وبعض الأعلام عليه بخلا لملح ما قد كان عنه نقلا كالفضل والحارث والنعمان فذكر ذا وحذفه سنان؛ ورحم الله السهيلي حيث قال: «(محمدًا) منقول من صفة في معنى (محمود)، ولكن فيه معنى المبالغة والتكرار؛ لأن (المحمد) الذي حمد مرة بعد مرة، كما أن المكرم من أكرم مرة بعد مرة، وكذلك المذموم ونحو ذلك فاسم (محمدًا) مطابق لمعناه، والله سبحانه سماه به قبل أن يسمى به علم من أعلام نبوته عليه السلام؛ إذ كان اسمه صادقا عليه، فهو صلى الله عليه وسلم محمود في الدنيا بما هدى إليه ونفع به من العلم والحكمة، وهو محمود في الآخرة بالشفاعة؛ فقد تكرر معنى الحمد» قال الفيروزآبادي صاحب القاموس المحيط رحمه الله : هذا الذي هو محمود الخصال وفي كلتا يديه لواء الحمد محمول؛ هذا الذي ما له في حلمه شبه هذا الذي قطرة من نيله نيل؛ والأنبياء بدور وهو أكملهم والكلى تيجان حسن وهو أكليل؛ من قبل مبعثه جاءت مبشرة به بزور وتورا وإنجيل؛ عقد تحلى به جيد الزمان فما لجديه بعد ذاك الحلى تعطيل؛ لا وجهه الطلق من وقد يمتحج كلا ولا وعده بالخير مطول؛ كاليدر مكممل لكل محتمل بالبرد مشتمل بالسعد مشمول؛ وحده الورد ما لم يظه عرق فإن علاه فورده وهو مطول؛ فنبينا محمد صلى الله عليه وسلم محمود في السماء والأرض، كما قال أبو طالب:

وقد ذكر القرآن اسم (محمد) صلى الله عليه وسلم أربع مرات: في آل عمران: (وما محمد إلا رسول قد خلت من قبله الرسل)، وفي الأحزاب: (ما كان محمد أبا أحد من رجالكم ولكن رسول الله وخاتم النبيين)، وفي سورة (محمد): (والذين آمنوا وعملوا الصالحات وأمنوا بما نزل على محمد وهو الحق من ربهم كفر عنهم سيئاتهم وأصلح بالهم)، وفي الفتح: (محمد رسول الله والذين معه أشداء على الكفار رحماء بينهم). وأما اسم (أحمد) فقد ورد مرة واحدة في سورة الصف: (وإذ قال عيسى بن مريم يا بني إسرائيل إني رسول الله إليكم مصدقا لما بين يدي من التوراة ومبشرا برسول يأتي من بعدي اسمه أحمد). وقد روى البخاري رحمه الله في كتاب (المناقب)، باب (ما جاء في أسماء رسول الله صلى الله عليه وسلم وقول الله محمد) عن محمد بن جبير بن مطعم عن أبيه رضي الله عنه قال: قال رسول الله صلى الله عليه وسلم: (لي خمسة أسماء: أنا محمد، وأحمد، وأنا الماحي الذي يمحو الله بي الكفر، وأنا الحاشر الذي يحشر الناس على قدمي، وأنا العاقب). قال ابن حجر رحمه الله: «قوله: (محمد) ذكر البيهقي في (الدلائل) بإسناد مرسل أن عبد المطلب لما ولد النبي صلى الله عليه وسلم عمل له مادية، فلما أكلوا سالوا: ما سميت به؟ قال: محمدا؛ قالوا: فلم رغبت به عن أسماء أهل بيته؟ قال: أردت أن يحمد الله في السماء وخلقه في الأرض»

فإن تسمي أحمد ومحمد وإذا تكتي قاسم الأرزاق؛ العاقب الماحي الضلالة بالهدى سامي الذوات ثابت الأعراف؛ هو واهب الأعتاق يوم الجود بل يوم الكريهة ضارب الأعتاق؛ وقد عقد القاضي عياض رحمه الله في كتاب (الشفاء بتعريف حقوق المصطفى صلى الله عليه وسلم) فصلا (في أسمائه صلى الله عليه وسلم وما تضمنته من فضيلته) قال فيه: «وقد سماه الله تعالى في كتابه (محمدًا)، و(أحمدًا). فمن خصائصه تعالى له: أن ضمن أسمائه ثناءه، وطوى أثناء ذكره عظيم شكره. فاما اسمه (أحمد) فافعل مبالغة من صفة الحمد. ومحمد: مفعل، مبالغة من كثرة الحمد؛ فهو صلى الله عليه وسلم أجل من حمد، وأفضل من حمد، وأكثر الناس حمدا؛ فهو أحمد المحمودين، وأحمد الحامدين، ومعه لواء الحمد يوم القيامة؛ ليتم له كمال الحمد، ويتشهر في تلك العرصات بصفة الحمد، ويبعثه ربه هناك مقام محمودا كما وعده، يحمد فيه الأولون والآخرون يشفاغته لهم، ويفتح عليه فيه من المحامد كما قال صلى الله عليه وسلم ما لم يعط غيره، وسمى أمته في كتب أنبيائه بالحمايين؛ فحقيق أن يسمى (محمدًا) و(أحمدًا). ثم في هذين الاسمين من عجائب خصائصه وبدائع آياته فن آخر، وهو أن الله جل اسمه حمى أن يسمى بهما أحد قبل زمانه. أما (أحمد) الذي أتى في الكتب وبشرت به الأنبياء؛ فمنع الله تعالى بحكمته أن يسمى به أحد غيره، ولا يدعى به مدعو قبله حتى لا يدخل لبس على ضعيف القلب أو شك. وكذلك (محمد) أيضا لم يسم به أحد من العرب ولا غيرهم إلى أن شاع قبيل وجوده وميلاده أن نبيا يبعث اسمه (محمدًا)؛ فسمى قوم قليل من العرب أبناءهم بذلك؛ رجاء أن يكون أحدهم هو. (والله أعلم حيث يجعل رسالته)، وهم محمد بن أبيحبة بن الجلاح الأوسي ومحمد بن مسلمة الأنصاري ومحمد بن براء البكري ومحمد بن سفيان بن مجاشع ومحمد بن حرمان الجعفي ومحمد بن خراعي السلمي لا سابع لهم. ويقال: أول من تسمى بمحمد بن محمد بن سفيان. واليمن تقول: بل محمد بن الهمد من الأزد. ثم حمى الله كل من تسمى به أن يدعى النبوة أو يدعيها أحد له، أو يظهر عليه سبب يشكك أحدًا في أمره حتى تحققت السماتان له صلى الله عليه وسلم، ولم ينزع فيهما»

شق من اسمه الحميد له من سمة الحمد واسمه أسماء

أثر الأجر في أداء الموظف العام

مستخلص بحث ماجستير:

دراسة مقارنة بين النظام الإسلامي والنظم الوضعية المعاصرة

إعداد الطالب : أنس بابكر الحسين
إشراف د. عماد الدين محمد زين

استناداً على نتائج المقارنة إلى ضرورة الرجوع إلى المنهج الإسلامي لأنه منهج شامل لا سبيل للخروج من هذه الظاهرة إلا بتطبيقه ولا بد أن تكون عقود العمل واضحة ويجب الاتفاق على الأجر قبل بداية العمل وألا يكون هناك تأخير في تسليم العامل العمل والا يكون هناك تأخير في تسليم العامل لأجرته لقوله صلى الله عليه وسلم « أعطوا الأجير حقه قبل أن يجف عرقه » وأن يكون الأجر موكباً لأعباء المعيشة لقوله صلى الله عليه وسلم من ولي له عاملاً وليس له منزل فليتخذ له منزلاً ومن ليس له زوج فليزوج ومن ليست له دابة فليتخذ دابة والعمل على ضمان إعاشة الأفراد بعد وصولهم سن المعاش وأن يعامل العامل معاملة كريمة وأخيراً قيام مؤتمرات علمية تهتم بنشر الوعي الإسلامي .

أطلق النظام الرأسمالي للفرد الحرية التامة في بيع بضاعته أو احتكارها أما النظام الإسلامي فقد قيد هذه الحرية بقيود شرعية ويظل العامل في النظام الرأسمالي يعمل ويدير الربح لصاحب العمل حتى إذا كبر وعجز عن العمل تركوه ولكن الإسلام تفرد بالضمان الاجتماعي وذلك بأن تكون نفقته من بيت مال العاملين لذلك يظل الصراع دائماً بين العامل والدول الرأسمالية وللعامل الحق بالمطالبات بزيادة أجره متى ما احتاج كما فعل سيدنا أبو بكر الصديق رضي الله عنه فقد كان يعطي العامل أجره حسب غلاء المعيشة في المنطقة التي يعيش فيها حتى لو كان غنياً وتوفير كسوة الشتاء والصيف وهو ما يعرف ببديل اللبس في عصرنا الحالي ويوصي الباحث

وحجم العمل وقد كان صلى الله عليه وسلم يحدد أجر العامل قبل أن يبدأ عمله فقال صلى الله عليه وسلم : من استاجر أجيراً فليعلمه أجره ، فقد خلص هذا البحث إلى أن النظام الإسلامي للأجور هو نظام مثالي وأن الأنظمة الوضعية الأخرى يشوبها القصور وبالتالي فإن عدم تطبيق النظام الإسلامي في هذه الدول واتباعها للأنظمة الغربية التي كانت مستعمرة لهذه الدول فبالمقارنة نجد نقاط ضعف كبيرة في الأنظمة الغربية منها الحرية غير المشروطة والتي تؤدي إلى استغلال الطبقة العاملة واعتبار الإنسان آلة تدر الربح بينما نجد أن النظام الإسلامي هو الأفضل لأنه أباح للعامل أن يعمل على قدر طاقته وإذا كلف بأعمال إضافية يمنح مقابلها عائداً مادياً لقوله صلى الله عليه وسلم إذا كلفتموهم فأعينوهم وكما

تعتبر المرتبات والأجور مهمة في حياة الأفراد العاملين في مختلف المؤسسات والمنظمات العامة والخاصة فهي تلعب دوراً كبيراً في رفع مستوى أداء هؤلاء الأفراد وتعتبر حافزاً (إذا كانت مرضية) ولا يمكن الاستغناء عنها في تحسين أدائهم ولكي يتحقق ذلك لا بد من حصول هؤلاء الأفراد على عائداً يتناسب مع ما يقومون به من واجبات تتفق مع متطلبات الأعمال الموكلة إليهم في المؤسسات أو المنظمات التي يعملون بها فالمجتمع الإسلامي لم يترك صغيرة ولا كبيرة إلا أحاط بها وقد كان الرسول صلى الله عليه وسلم في عهده يحدد أجور العاملين بنفسه بما يتناسب وأعباء الوظيفة